

吉林警察学院
2019 年度毕业生就业质量报告

2019 年 12 月

目录

吉林警察学院简介.....	III
报告说明.....	VI
第一部分 毕业生基本情况.....	- 1 -
1.1 2019 届各专业毕业生人数.....	- 1 -
1.2 2019 届毕业生男女比例.....	- 2 -
1.3 2019 届毕业生生源地人数比例.....	- 2 -
1.4 公安本科专业及普通本科专业毕业生人数比例.....	- 3 -
1.5 公安专科专业及普通专科专业毕业生人数比例.....	- 3 -
1.6 2019 届毕业生总体就业情况.....	- 4 -
1.7 公安本科专业、普通本科专业就业情况.....	- 4 -
1.8 公安专科专业、普通专科专业就业情况.....	- 5 -
1.9 各专业毕业生就业率.....	- 5 -
第二部分 就业工作主要特点.....	- 6 -
2.1 完善就业工作体系.....	- 6 -
2.2 强化招警考试辅导.....	- 6 -
2.3 精准帮扶困难学生.....	- 7 -
2.4 提升就业服务水平.....	- 8 -
2.5 加强就业信息化建设.....	- 8 -
2.6 加大就业市场开发力度.....	- 9 -
2.7 全面推进创新创业工作开展.....	- 9 -
2.8 突出育人特色，确保就业质量稳步提升.....	- 10 -

第三部分 毕业生就业相关分析.....	- 12 -
3.1 薪酬水平.....	- 12 -
3.2 专业相关度.....	- 12 -
3.3 就业现状满意度.....	- 13 -
3.4 毕业生留省就业分析.....	- 13 -
第四部分 发展趋势分析.....	- 15 -
4.1 2019 年毕业生就业形势.....	- 15 -
4.2 我院毕业生就业发展趋势.....	- 15 -
第五部分 对教育教学的反馈.....	- 17 -
5.1 就业对人才培养的反馈.....	- 17 -
5.1.1 毕业生对学院就业工作满意度.....	- 17 -
5.1.2 用人单位对我院人才培养的满意度.....	- 18 -
5.1.3 对教育教学的反馈.....	- 18 -
5.2 对就业创业教育的反馈.....	- 19 -

吉林警察学院简介

吉林警察学院是一所省属全日制公安本科院校，前身是创建于1949年的吉林省公安干部学校，历经吉林省公安学校、吉林省行政干部学校、吉林省政法干部学校、吉林省人民警察学校和吉林公安高等专科学校等发展阶段。2010年3月，经教育部批准升格为本科院校。2017年被确定为2017—2020年硕士学位授权单位立项建设A类高校。2018年顺利通过教育部本科教学工作合格评估。

学院建设有净月校区和乐山校区，占地面积42.03万平方米，建筑面积16.85万平方米。教学科研仪器设备总值8958万元。图书馆馆藏纸质图书82.6万册，电子图书61.8万种。

现有16个本科专业，全日制在校学生6727人。专任教师342人，其中教授32人、副教授99人。博士35人、硕士241人。享受国务院特殊津贴专家1人，吉林省拔尖创新人才3人，吉林省有突出贡献中青年专业技术人才6人，省部级教学名师9人，公安部智库专家2人。

学院始终坚持服务吉林公安工作和公安队伍建设，服务吉林经济社会发展的办学宗旨，牢固树立政治建校、依法治校、质量立校、特色兴校、人才强校的办学理念，传承“报国荣警、察己修身”的校训精神，以立德树人、培养党和人民的忠诚卫士和经济社会建设所需要的应用型人才为根本任务。坚持走内涵发展、特色发展的道路，不断深化教育教学改革，

进一步完善“院局互动、警学结合”的人才培养模式和“教、学、练、战一体化”教学模式，培育形成了“院局互动、警学结合、紧贴实战培养人才”的办学特色。

公安学、公安技术获立吉林省优势特色学科，建设公安部重点专业建设点1个，吉林省品牌专业1个，吉林省特色高水平专业5个，吉林省一流本科专业6个，省属本科院校卓越工程师教育培养计划试点专业1个。建有省高校重点实验室2个，省高校工程研究中心1个，省高校人文社科重点研究基地2个，省高校吉林特色新型智库1个，省高校立项培育创新团队1个。创立“平衡法”理论体系，成立了吉林省平衡法学研究会。建设标准化实践教育基地21个，其中国家级1个、省级3个。建设省高校实验教学示范中心3个，省级人才培养模式创新实验区2个，省级精品、优秀课程、“金课”12门，省部级高等教育教学成果奖8项。《净月学刊》被评为全国百强社科学报、吉林省一级期刊、吉林名刊，列入吉林省优秀报刊发展扶持项目，并更名为《警学研究》，成为全国第一本以“警学”命名的专业学术期刊。

学院坚持开放办学，与吉林大学、吉林财经大学联合培养硕士研究生，倡导发起成立“吉林、辽宁、黑龙江、内蒙古、深圳五省区市公安院校协同创新发展联盟”，与韩国水原大学深入开展语言研修、双学位培养等项目，成功承办了吉尔吉斯斯坦国安委特警培训班。公安部在学院建立了国家反计算机入侵和防病毒研究中心信息安全培训基地、“六一三”业务培训基地，省公安厅在学院建立了全省公安派出所长培训学

校。

学院先后被授予全省高校优秀领导班子、省直机关创先争优先进基层党组织、吉林省直属机关五一劳动奖状、吉林省精神文明建设先进单位、十九大安保维稳工作成绩突出集体、全国模范职工之家等荣誉称号。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学院根据吉林省教育厅《关于做好2019年度高校毕业生就业质量报告编制发布工作的通知》（吉教学（2019）4号）文件要求，编撰并正式发布《吉林警察学院2019年度毕业生就业质量报告》。

报告数据来源

1. 吉林省高等学校毕业生就业信息管理系统。数据统计截止日期为2019年8月31日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等；

2. 毕业生及用人单位调查问卷。毕业生调研数据，面向学院部分2019届毕业生和部分用人单位，使用数据涉及毕业生就业相关分析和对教育教学的反馈等部分。

第一部分 毕业生基本情况

1.1 2019 届各专业毕业生人数

	专业	男生人数	女生人数	总人数	所占比例 (%)
公安 本科 专业	侦查学	180	17	197	13.30
	治安学	136	11	147	9.93
	刑事科学技术	139	12	151	10.20
	交通管理工程	45	4	49	3.31
	经济犯罪侦查	45	4	49	3.31
普通 本科 专业	法学	188	255	443	29.91
	朝鲜语	10	26	36	2.43
	财务管理	32	71	103	6.95
	汉语言文学	12	34	46	3.11
	计算机科学与技术	49	50	99	6.68
	艺术设计学	16	34	50	3.38
	影视摄影与制作	38	73	111	7.49
本科合计毕业生人数		890	591	1481	100.00
公安 专科 专业	侦查	191	13	204	41.38
	治安管理	145	9	154	31.24
普通 专科 专业	法律事务	45	48	93	18.86
	财务管理	19	23	42	8.52
专科合计毕业生人数		400	93	493	100.00

表 1-1 2019 届各专业毕业生人数

1.2 2019 届毕业生男女比例

2019 届毕业生共 1974 人,男 1290 人,占总人数 65.35%,女 684 人, 占总人数 34.65%。

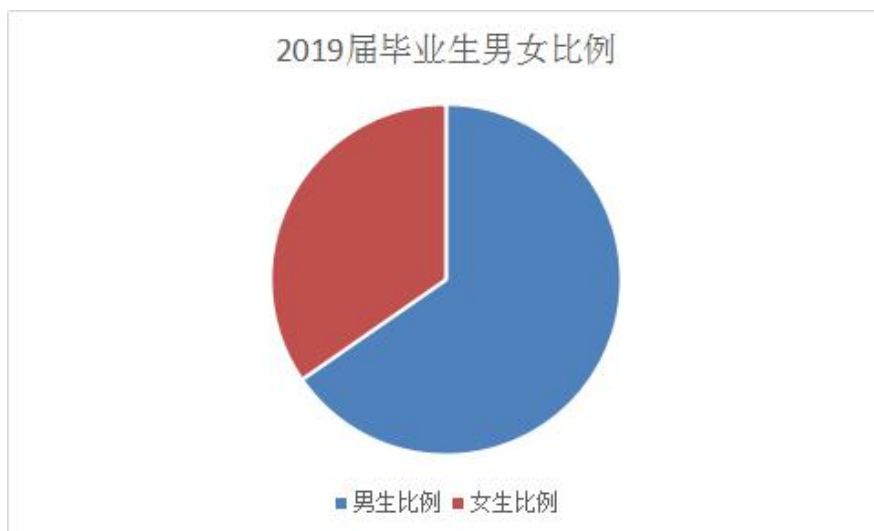


图 1-1 2019 届毕业生男女比例

1.3 2019 届毕业生生源地人数比例

我院 2019 届毕业生主要来源为吉林省,省内生源为 1514 人, 占总人数的 76.70%; 省外生源为 460 人, 占总人数的 23.30%。

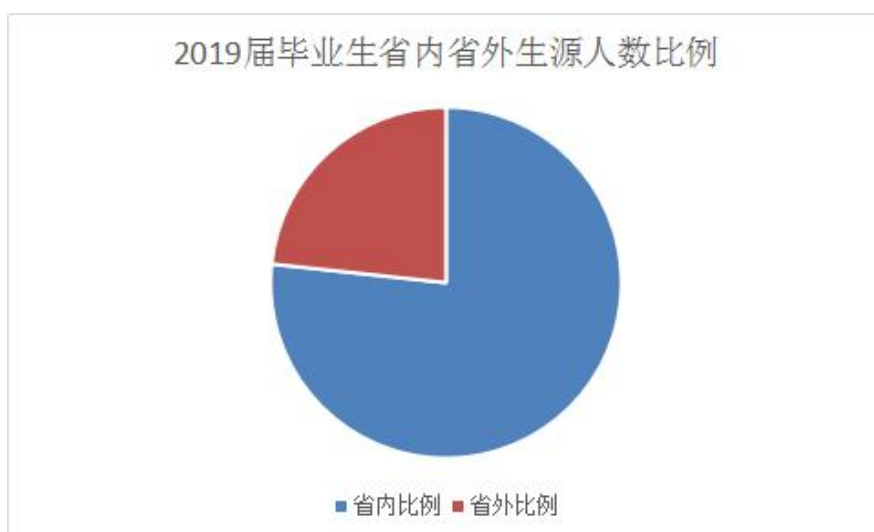


图 1-2 2019 届毕业生省内省外生源人数比例

1.4 公安本科专业及普通本科专业毕业生人数比例

我院本科毕业生共 1481 人，公安本科专业毕业生共 593 人，占本科毕业生总数的 40.04%；普通本科专业毕业生共 888 人，占本科毕业生总数的 59.96%。

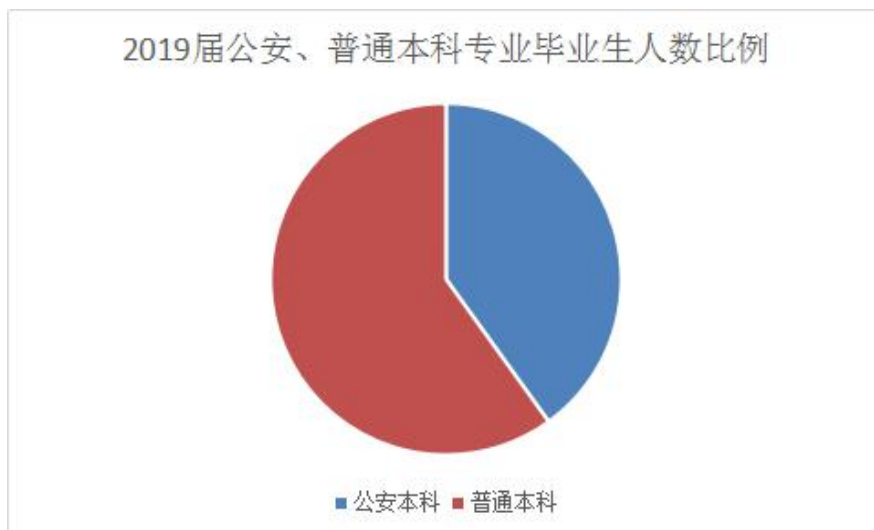


图 1-3 2019 届公安、普通本科专业毕业生人数比例

1.5 公安专科专业及普通专科专业毕业生人数比例

我院专科毕业生共 493 人，公安专业毕业生共 358 人，占专科毕业生总数的 72.62%；普通专业毕业生共 135 人，占专科毕业生总数的 27.38%。

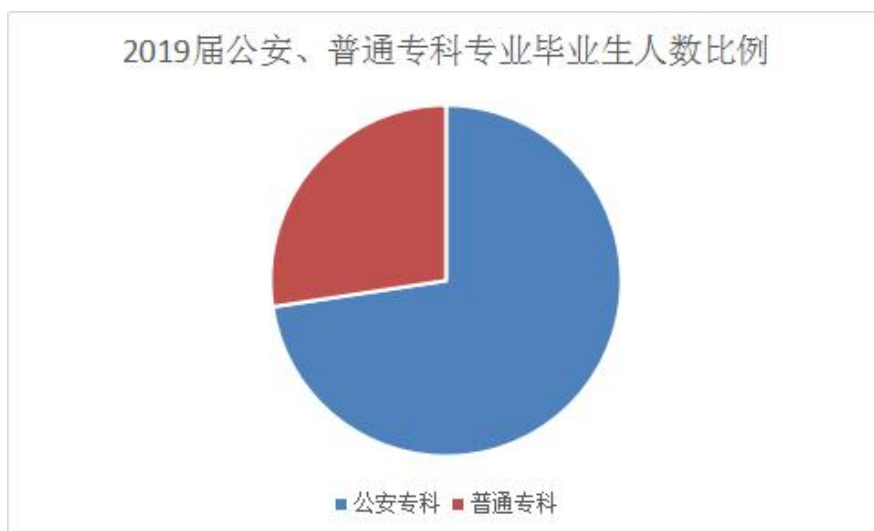


图 1-4 2019 届公安、普通专科专业毕业生人数比例

1.6 2019 届毕业生总体就业情况

我院今年毕业生总数为 1974 人，就业人数 1649 人，总就业率 83.54%。其中，公安专业毕业生 951 人，就业 883 人，就业率 92.85%，入警 879 人，入警率 92.43%；普通专业毕业生 1023 人，就业 766 人，就业率 74.88%。

本科毕业生人数为 1481 人，就业人数 1215 人，就业率为 82.04%。其中，签就业协议形式就业人数为 648 人，占比 53.33%；签劳动合同形式就业人数 7 人，占比 0.58%；考研 16 人，占比 1.32%；自主创业人数为 2 人，占比 0.16%；出国、出境 4 人，占比 0.33%；基层项目 6 人，占比 0.49%；其它录用形式就业 532 人，占比 43.79%；待就业 266 人，待就业率 17.96%。

专科毕业生人数为 493 人，就业人数 434 人，就业率为 88.03%。其中，签就业协议形式就业人数为 328 人，占比 75.58%；其他录用形式就业 63 人，占比 14.52%；升学 43 人，占比 9.91%；待就业 59 人，待就业率 11.97%。

1.7 公安本科专业、普通本科专业就业情况

我院公安本科专业共 593 人，已就业 558 人，就业率 94.10%；普通本科专业共 888 人，已就业 657 人，就业率 73.99%。

公安本科专业毕业生数	就业人数	就业率	普通本科专业毕业生数	就业人数	就业率
593	558	94.10%	888	657	73.99%

表 1-2 2019 届公安、普通本科专业毕业生人数及就业率

1.8 公安专科专业、普通专科专业就业情况

我院公安专科专业共 358 人，已就业 325 人，就业率 90.78%；普通专科专业共 135 人，已就业 109 人，就业率 80.74%。

公安专科专业毕业生数	就业人数	就业率	普通专科专业毕业生数	就业人数	就业率
358	325	90.78%	135	109	80.74%

表 1-3 2019 届公安、普通专科专业毕业生人数及就业率

1.9 各专业毕业生就业率

	专业	总人数	就业人数	就业率 (%)
公安本科 专业	侦查学	197	187	94.92
	治安学	147	138	93.88
	刑事科学技术	151	144	86.00
	交通管理工程	49	43	95.36
	经济犯罪侦查	49	46	93.88
普通本科 专业	法学	443	331	74.72
	朝鲜语	36	27	75.00
	财务管理	103	91	88.35
	汉语言文学	46	42	91.30
	计算机科学与技术	99	41	41.41
	艺术设计学	50	43	86.00
	影视摄影与制作	111	82	73.87
本科合计毕业生人数		1481	1215	82.04
公安专 科专业	侦查	204	187	91.67
	治安管理	154	138	89.61
普通专 科专业	法律事务	93	84	90.32
	财务管理	42	25	59.52
专科合计毕业生人数		493	434	88.03

表1-4 2019届各专业毕业生就业率

第二部分 就业工作主要特点

学院党委高度重视毕业生就业工作，把毕业生就业工作视为学院生存与发展的生命线。学院始终坚持以社会需求为导向，以培养学生适应社会需要为出发点，以公安院校公安专业统一招录考试为契机，积极拓宽就业渠道，加强学生职业生涯规划 and 就业创业指导。完善公务员考试、研究生考试及司法考试等各类职业资格考试相关课程体系，扎扎实实为学生提供全方位的指导服务，不断提升就业质量。

2.1 完善就业工作体系

学院修订并完善了毕业生就业指导相关制度、规定 10 余项，使学院的就业指导工作走上了制度化、规范化的轨道。2019 年，毕业生就业指导处进一步完善学院就业相关制度，提升就业工作的制度化水平。充分调动全院力量，根据“全程化、全员化、专业化、信息化”就业服务体系的总体要求，逐步形成全员促就业的有效联动机制，积极协调各相关部门将学生教育管理工作纳入就业工作考评体系，为进一步做好就业指导与服务工作提供制度保障。

2.2 强化招警考试辅导

认真贯彻落实《关于加强公安机关人民警察招录工作的意见》（人社部发【2015】97 号）和《关于公安院校公安专业人才招聘培养制度改革的意见》（人社部发【2015】106

号)精神,按照文件中对明确公安院校人才培养定位、提高公安院校人才培养质量、规范公安院校公安专业毕业生招录等工作的具体要求,学院领导高度重视,责成各相关业务部门认真落实好此项工作:一是完善教学体系。学院从各专业系部选调优秀教师,组建公务员考试公安基础理论课程团队,研讨公务员考试辅导课程改革与课程设置,制定教学方案。联络校外五家知名培训机构,选定部分申论、行测课程教师,参与完成辅导课程教学工作;二是强化信息反馈。考试辅导部门联合学生管理部门建立微信群,及时通报辅导课程学生出席情况以及学生意见反馈,召开公考教师座谈会、学生座谈会、学管干部座谈会,及时解决授课过程中存在的问题,调整教学方案;三是提升应考能力。组织全体公安专业毕业生申论科目的模拟笔试,行测科目采取上机模拟考试形式,在提升学生应对考试能力上下功夫。2018年,公安专业毕业生849人,单独招警考入公安机关786人,应届毕业生单独招录入警率达到92.58%。

2.3 精准帮扶困难学生

建立了困难学生帮扶制度,形成“奖、助、贷、偿、补、勤”六位一体困难学生资助体系,对特困学生进行建档立卡。学院还为157名“双困学生”争取到省教育厅1000元/人的就业培训项目支持;根据长春市人力资源和社会保障局相关文件精神,为76名低保家庭和使用助学贷款的家庭困难、

就业困难毕业生申请了 8.74 万元的求职补贴。除此之外，学院部分干部教师自发对品学兼优的贫困学生进行个人资助，对困难学生实现“一对一”精准帮扶，体现了学院教师关爱学生，爱岗敬业，重德为师，立德树人的教育观念，以高尚的情操引导学生德、智、体、美全面发展。

2.4 提升就业服务水平

毕业生就业指导处设立了就业指导咨询室，为全院学生提供“一对一”的个体职业咨询与就业服务，使学生能够认清就业形势、熟悉就业创业相关政策、了解职场招聘流程，营造全校“关注就业、思考就业、探讨就业”的良好氛围。发挥吉林警察学院大学生就业服务协会桥梁纽带作用，积极开展各项活动，为学生与用人单位搭建面对面交流的平台，转变普通专业毕业生就业观念，提高毕业生就业活动参与度。

2.5 加强就业信息化建设

学院不断完善和更新校园招生就业专题网站，使就业信息的获取更加广泛、便利、快捷，为学生提供“零距离、无障碍、低成本、多渠道”的就业信息服务，实现“信息更新日常化，信息服务全年化”的工作目标。利用微信群、公众平台等新媒体技术开展就业服务工作，使就业的政策法规、学生应聘技巧、招聘宣讲信息发布更加及时、准确、便捷、高效。通过微信公众平台对学生进行问卷调查，大大提高了

调查效率和客观性；通过开展用人单位电子问卷调查，了解用人单位对毕业生的评价、人才需求情况以及对学院专业课程设置和就业服务质量等方面的建议。根据毕业生和用人单位反馈情况，及时完善工作措施，改进工作方法，不断提升就业服务质量，实现毕业生与用人单位的精准对接。

2.6 加大就业市场开发力度

结合毕业生生源情况，不断加大就业市场开发力度，充分挖掘中国银行等企业就业市场资源的同时，重点开发吉林省安全厅、武警总部、吉林省特勤局、新疆生产建设兵团、广州市公安局、和田县政府等机关单位。根据我院毕业生专业特点，组织8场专场招聘会和宣讲会，提供1000余个优质就业岗位。加强国家和地方基层项目政策宣传，落实长春市选调生报名工作，经过推荐报名和考试，最终1人被录用。

2.7 全面推进创新创业工作开展

积极组织创新创业大赛系列工作，完成吉林省第五届“互联网+”大学生创新创业大赛校园选拔赛动员和申报工作，参选的项目共计74项。聘请吉林摆渡创新工场的创业导师和专家，为本次参加选拔的项目进行综合评审，最后共有30个优秀项目团队通过校赛。组织我院30个优秀创新创业项目参加“创客中国”吉林省中小企业创新创业大赛。择优7组项目团队参加吉林省第五届“互联网+”大学生创新创业大赛省级比赛，并取得可喜佳绩。在“第五届吉林省‘互

联网+’大学生创新创业大赛”中，我院参赛项目《MR技术在警务化训练中的应用》喜获银奖，《园计划》项目获铜奖。在2019“创客中国”吉林省中小企业创新创业大赛中，《MR技术在警务化训练中的应用》和《新型充气防弹衣》两个项目获得省级优秀奖。组织申报创新创业项目，在结合学院各系部在科研、金融、技术、法律等和配套方面优势的基础上，就业考试辅导中心组织我院教师和学生积极申报大创项目。2019年，我院教师申报吉林省“大学生创新创业训练计划”项目共计55项。举办吉林警察学院第二届创新创业设计大赛。为了增强广大学生创新创业意识，提高创新创业能力，吸引和鼓励学生参加课外创新创业活动，为今后参加大赛储备人才，就业考试辅导中心与学生工作处联合主举办吉林警察学院第二届创新创业设计大赛。摆渡创业园区升级为国家级创新创业实训基地，目前，我院已有两家国家级创新创业实训基地。

2.8 突出育人特色，确保就业质量稳步提升

学院全面贯彻党的教育方针，遵循高等教育规律、人才培养规律和大学生身心发展规律，立足学院办学定位和专业特色，重点培养学生坚定的政治立场、优良的职业品质、扎实的专业基础、过硬的警务技能，注重知识、能力和素质协调发展，学习、实践和职业能力相结合。努力营造“教书育人、实践育人、管理育人、服务育人”的人才培养环境。

近年来学院在严格实行警务化管理的同时，不断改善学生学习、生活的居住环境和条件，共计投入 10850 万元用于教室、学生公寓建设和维修改造，打造“如家”式公寓居住环境，并在学生假期和求职期对学生免费开放，为学生复习研究生、司法考试等备考提供良好的服务保障。2018 年，普通专业毕业生考取研究生 25 人，人数较往年有所提升；在全国法律职业资格考试中，共计 43 人达到国家合格线，创我院历史最好成绩。

第三部分 毕业生就业相关分析

3.1 薪酬水平

学院对 2019 届毕业生开展问卷跟踪调查，抽样选取 178 份有效调查问卷，其中 1000 元以下 6 人，1001-2000 元 6 人，2001-3000 元 36 人，3001-4000 元 50 人，4001-5000 元 47 人，5001 元以上 33 人。

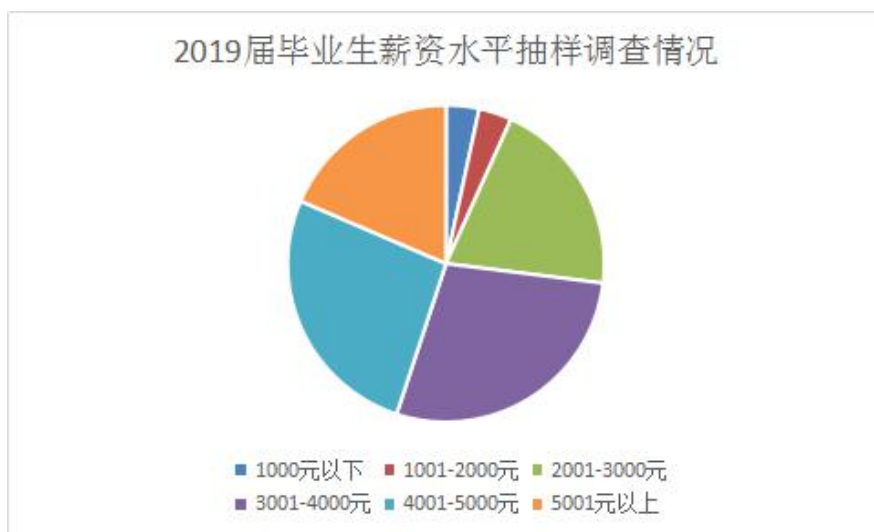


图 3-1 2019 届毕业生就业薪酬水平抽样调查情况

3.2 专业相关度

回收的 178 份问卷中，有 150 人就业岗位与所学专业相关，28 人就业岗位与所学专业不相关。



图 3-2 2019 届毕业生就业专业相关度抽样调查情况

3.3 就业现状满意度

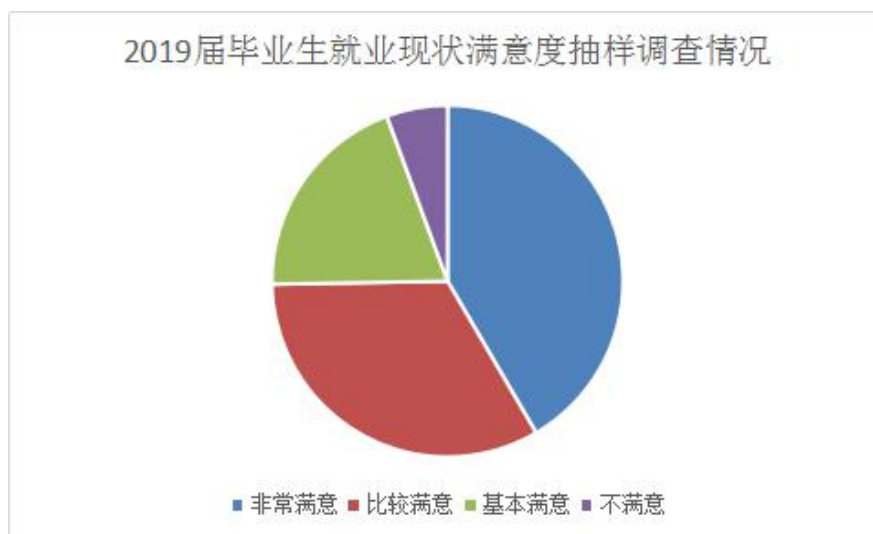


图 3-3 2019 届毕业生就业现状满意度抽样调查情况

回收的 178 份问卷中，对目前工作满意度为非常满意的有 74 人，比较满意的有 59 人，基本满意的有 35 人，不满意的有 10 人，从调查数据可以看出，毕业生对目前岗位综合满意度（很满意、比较满意和基本满意三项之和）比较高，达到 94.38%。

3.4 毕业生留省就业分析

今年我院毕业生就业总数为 1649 人，其中，就业单位所在地位于吉林省内的有 1391 人，占就业总人数的 84.35%；就业单位所在地位于吉林省外的有 258 人，占就业总人数的 15.65%。学院积极落实留省就业相关文件精神，2019 届毕业生就业地域集中在吉林省，留在省内就业人数比例较去年有所增加，留在省内就业的毕业生中，签就业协议形式就业 940 人，基层项目 4 人，升学 47 人，留省协议就业率较高，毕业生工作性质稳定。



图 3-4 2019 届毕业生留省就业情况

第四部分 发展趋势分析

4.1 2019年毕业生就业形势

2019年毕业季已经结束，高校毕业生达到历史新高834万。2020年招聘季即将到来。预计本年度约874万大学毕业生，比2019年增加40万。再加上出国留学回来以及没有找到工作的往届毕业生，超过1000万大学生同时竞争。针对2020年的就业形势，学院将进一步加强组织领导、统一思想、理清工作思路、强化就业指导，确保我院2020届毕业生充分就业，结合毕业生意向需求，为毕业生提供规范的管理服务，助推优质就业，确保就业工作的安全和稳定。重点落实好公安专业统一招录工作、做好普通专业就业市场建设开发工作，拓宽就业渠道，提升就业率和就业质量。

4.2 我院毕业生就业发展趋势



图4-1 2017-2019年毕业生就业发展趋势

从图中中几项数据可以看出，2017-2019年我院毕业生

考取公务员职业、从事公共管理行业、到机关单位工作和留在吉林省内就业人数比例先下降再回升，留省就业比例再创新高，就业质量不断提升。

第五部分 对教育教学的反馈

学院高度重视就业率和就业质量对教育教学工作的反馈，通过问卷调查、电话访问、座谈会等多种有效途径、方法征求用人单位、离校毕业生对学院人才培养工作的意见和建议，并做到及时将意见、建议反馈到各教学单位和招生部门，形成了“就业促教学、就业促招生、就业促培养”的良性互动格局，逐步促进招生、培养和就业联动机制的建立。

5.1 就业对人才培养的反馈

学院毕业生就业指导处建立健全跟踪调查制度，通过对我院毕业生就业现状进行调查分析，对学院人才培养形成反馈。

5.1.1 毕业生对学院就业工作满意度



图 5-1 毕业生对学院就业工作满意度

回收的 178 份问卷中，122 人认为非常满意，37 人认为比较满意，17 人认为基本满意，2 人认为不满意，可以看出

毕业生对学院就业工作的综合满意度较高，为 98.88%。

5.1.2 用人单位对我院人才培养的满意度

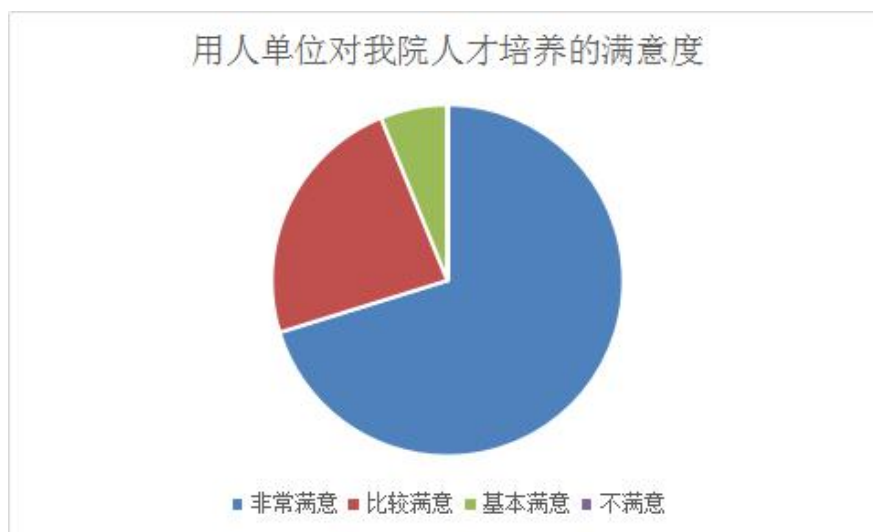


图 5-2 用人单位对我院人才培养的满意度

回收的 178 份问卷中，125 份认为非常满意，42 份认为比较满意，11 份认为基本满意，0 份认为不满意，可以看出抽样的用人单位对我院毕业生满意度为 100%，学院人才培养质量得到社会认可。

5.1.3 对教育教学的反馈

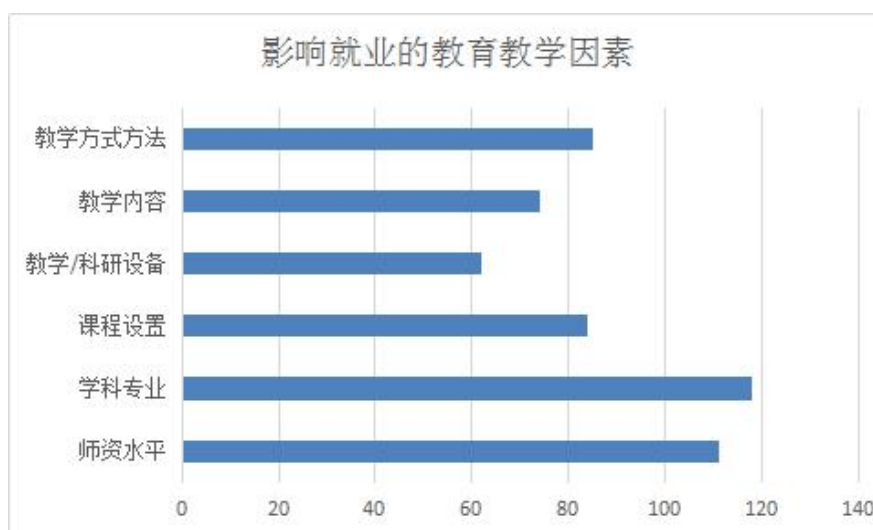


图 5-3 对教育教学的反馈

此项调查在 6 选项中选出 3 个影响因素，从毕业生反馈数据来看，各项因素均有一定影响，其中学科专业与师资水平影响最大。

5.2 对就业创业教育的反馈

回收的 178 份问卷中，112 人认为非常满意，41 人认为比较满意，21 人认为基本满意，4 人认为不满意，可以看出毕业生对我院就业创业教育综合满意度为 97.75%。

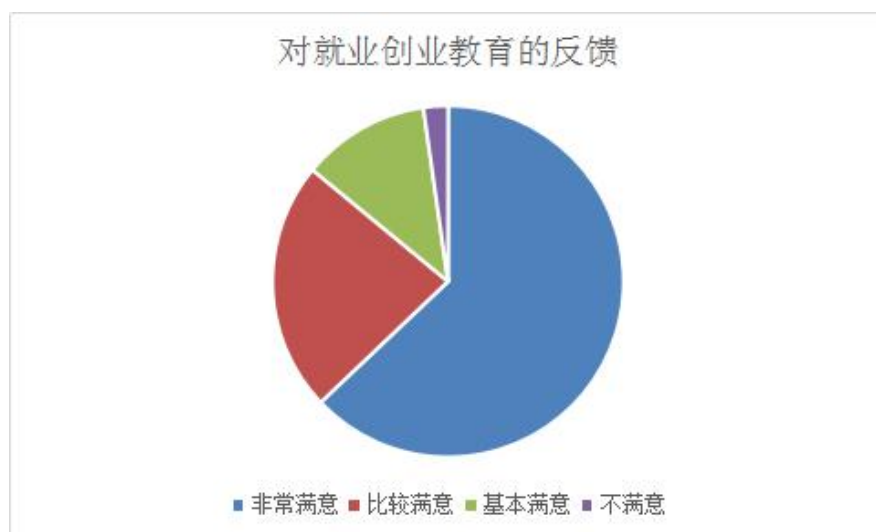


图 5-4 对就业创业教育的反馈

吉林警察学院